



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, १ सितम्बर, १९९७/१० भाद्रपद, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, २० अगस्त, १९९७

संख्या एल० एस० जी०-ए० (३)-५/९६.—इस विभाग की समतुल्यक अधिसूचना दिनांक २४-७-१९९७ द्वारा अधिसूचित नियम शीर्षक हिमाचल प्रदेश लिपिकीय/गैर-लिपिकीय राज्य स्तरीय नगरपालिका सेवायें (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की दूसरी शर्तें) नियम, १९९७ को राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख २६-७-९७ को इससे प्रभावित व्यक्तियों से आक्षेप आमन्त्रित करने के लिए प्रकाशित किया गया था ;

और विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर प्राप्त हुए आक्षेपों पर राज्य सरकार द्वारा विचार किया गया है।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश नगरपालिका सेवा अधिनियम, १९९४ (१९९४ का संख्यांक ११) की धारा ३ के साथ पठित धारा २१ की उप-धारा (१) का प्रयोग करते हुए उक्त अधिनियम की अनुसूची-१ में वर्णित हिमाचल प्रदेश नगरपालिका राज्य स्तरीय सेवाओं के लिए निम्न भर्ती व प्रोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लिपिकीय/गैर-लिपिकीय राज्य स्तरीय सेवाएं (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की दूसरी शर्तें) नियम, १९९७ है।

(II) ये नियम तत्काल प्रभावी होंगे ।

2. प्रयोज्यता.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न उपाबन्ध-1 में स्तम्भ-2 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. परिभाषाएं.—इन नियमों में जब तक कि सन्दर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो ;—

- (क) "अधिनियम" से हिमाचल प्रदेश नगरपालिका सेवा अधिनियम, 1994 अभिप्रेत है ;
- (ख) "नियुक्ति प्राधिकारी" से इन नियमों के उपाबन्ध-II में इंगित सेवा श्रेणी के समक्ष नियुक्ति प्राधिकारी से अभिप्रेत है ;
- (ग) "आयुक्त" से हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 की धारा में परिभाषित नगर निगम के आयुक्त से अभिप्रेत है ;
- (घ) "निदेशक" से राज्य सरकार द्वारा नगरीय स्थानीय निकायों का नियुक्त किया गया निदेशक, अभिप्रेत है ;
- (ङ) "मीठी भर्ती" से प्रोन्नति/स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति को छोड़कर चयन विधि द्वारा नियुक्ति अभिप्रेत है,
- (च) "ड्यूटी" से परीक्षा और शिक्षा सेवा शामिल है बशर्ते ऐसी सेवा की पुष्टि बिना किसी सेवा व्यवधान के की गई हो और इसमें कार्यग्रहण अवधि भी शामिल होगी ;
- (छ) "मरकार" से हिमाचल प्रदेश सरकार अभिप्रेत है ;
- (ज) "नगरपालिका" से स्वशासन की निम्नलिखित संस्था अभिप्रेत है ;
 - (1) हिमाचल प्रदेश नगरपालिका अधिनियम, 1994 के अधीन गठित नगर पंचायत और नगर परिषद् ; और
 - (II) हिमाचल प्रदेश नगर निगम अधिनियम, 1994 के अधीन गठित नगर निगम ;
- (झ) "मदस्य" से सेवा का मदस्य अभिप्रेत है ;
- (ञ) "सेवा" से मरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश नगरपालिका सेवाएं अधिनियम, 1994 के अन्तर्गत इन नियमों में निर्धारित रीति अनुसार गठित नगरपालिका सेवा अभिप्रेत है ;

4. सेवा में नियुक्ति के लिए व्यक्तियों की राष्ट्रियता अधिवाम और चरित्र (I) किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

- (क) भारत का नागरिक हो, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा ; या
- (घ) निम्नलिखित शरणार्थी जो एक जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से, आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान में म्यमार, श्रीलंका (पूर्ववर्ती सिलान) पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंजानिका और जंजीबार) जीनेवा, मलावी, जेयरे और यूथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है ;

परन्तु प्रवर्ग (ख) (ग) (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामलों में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो

अथवा प्रवर्ग (ड) से सम्बन्धित हो पात्रता प्रमाण-पत्र एक वर्ष के लिए जारी किया जाएगा तत्पश्चात् उसे सेवा में तभी रहने दिया जाएगा यदि उसने भारतीय नागरिकता प्राप्त कर ली हो ।

(II) कोई भी व्यक्ति सेवा में भर्ती नहीं किया जाएगा जब तक की उसका पूर्व कृत और चरित्र पुलिस विभाग से पड़ताल न किया गया हो, परन्तु अस्थायी पद पर नियुक्ति के लिए जिसको कि तुरन्त भरा जाना आवश्यक हो, व्यक्ति को सरकार के सामान्य निर्देशों के अनुसार पुलिस विभाग द्वारा पूर्व कृत और चरित्र सत्यापन की प्रत्याशी में नियुक्त किया जा सकेगा ।

5. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान.--(क) पदों की संख्या और वेतनमान उपाबन्ध-1 में विनिर्दिष्ट सतम्भ (3) और (4) के अनुसार होंगे या जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाएगा ।

(ख) पदों का वर्गीकरण निम्न प्रकार होगा:

(i) अधिक्षक ग्रेड-I	}	लिपिकीय--राज्य स्तरीय सेवाएं
(ii) अधिक्षक ग्रेड-II		
(iii) वरिष्ठ सहायक/लेखापाल		
(iv) सफाई निरीक्षक		
(v) सर्वेक्षक		
(vi) कार्य पर्यवेक्षक	}	गर लिपिकीय--राज्य स्तरीय सेवाएं ।
(vii) प्रयोगशाला तकनीकी		
(viii) सफाई पर्यवेक्षक		

6. भर्ती और प्रोन्नति--(i) भर्ती, प्रोन्नति और इससे सम्बद्ध मामलों की विधि इन नियमों के साथ उपाबन्ध-1 के सतम्भ (5) से (9) के अनुसार होगी ।

(ii) प्रारम्भिक गठन के समय सेवा के पदों की श्रेणियों के लिए भर्ती, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नगरपालिका की सेवा में पहले से ही रहत व्यक्तियों को तत्सम्मान पद पर अमेलित कर दी जाएगी, परन्तु यह कि वे इसके योग्य हों ।

(iii) उप-नियम 6 (ii) द्वारा रिक्तियों को भरने के पश्चात् होने वाली रिक्तियां इन नियमों के उपाबन्ध-1 में विनिर्दिष्ट विहित रीति से भरी जाएगी ।

(iv) यदि कोई भी उपयुक्त अभ्यर्थी सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा उपलब्ध नहीं होता, रिक्ति को प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकता है ।

(v) नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सीधी भर्ती उप-नियम (vi) के अन्तर्गत गठित चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर की जाएगी ।

(vi) सरकार समय-समय पर अधिसूचना द्वारा न्यूनतम तीन सदस्यों की चयन समिति का गठन करेगी ।

(vii) उप-नियम (iii) के अन्तर्गत भर्ती करते समय सरकार के, आरक्षण सम्बन्धि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, पिछड़ी श्रेणियों और सेवा के सम्बन्ध में किसी अन्य श्रेणी के सन्दर्भ में सेवाओं पर सामान्य निर्देश लागू होंगे ।

(viii) यदि पदधारी प्रोन्नति का त्याग करता है तो उसे दो वर्ष की अवधि के लिए प्रोन्नति से वंचित किया जाएगा और जो भी इस अवधि के दौरान प्रोन्नत होंगे, उनसे कनिष्ठ होगा।

7. सीजे भर्ती में प्रवेश के लिए आयु.—कोई भी व्यक्ति सीजे भर्ती द्वारा सेवा में नियुक्त नहीं किया जाएगा यदि वह आयु में 18 वर्ष से कम और 35 वर्ष से अधिक हो या सरकार द्वारा समय-समय पर समकक्ष सरकारी सेवाओं के लिए निर्धारित आयु के अनुरूप न हो :

परन्तु यह कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और दूसरी पिछड़ी श्रेणियों के लिए अधिकतम आयु सीमा सरकार द्वारा समय-समय पर निर्धारण के अनुसार होगी।

8. शारीरिक अयोग्यता.—सेवा में नियुक्त किये जाने वाले व्यक्ति को सेवा कार्य ग्रहण करने से पहले जिला के मुख्य चिकित्सा अधिकारी से अपना अयोग्यता प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। ऐसा व्यक्ति परीक्षण होने से पहले सरकारी कर्मचारियों के लिए निर्धारित प्रपत्र पर घोषणा हस्ताक्षरित करेगा और चिकित्सा अधिकारी उसका परीक्षण कर सरकारी कर्मचारियों के लिए निर्धारित प्रपत्र पर प्रमाण पत्र उपलब्ध करेगा।

9. अनर्हताएं.—कोई व्यक्ति :—

- (क) जिसने कि विवाह या अनुबन्ध उसके साथ किया हो जिसके जीवित पति या पत्नी हो, या
- (ख) वह जिसका कि पति या पत्नी जीवित हो तथा वह विवाह या विवाह अनुबन्ध करता है, सेवा के लिए योग्य नहीं होगा :

परन्तु यह कि यदि परकार सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के लिए लागू परसनल ला के अन्तर्गत स्वीकृत है तथा ऐसा करने के द्वारा आधार है, व्यक्ति को इस नियम के कार्यान्वयन से छूट दे सकती है।

10. दण्ड और अपील.—इन नियमों के सन्दर्भ में अनुशासनिक प्राधिकारी और अपील प्राधिकारी इन नियमों के उपबन्ध—II में निर्धारित अनुसार होंगे।

11. शिथिल करने की शक्ति.—जहां सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां वह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

12. विवेचन.—यदि नियमों के विवेचन के सन्दर्भ में कोई सन्देह उत्पन्न होता है, तो इसे सरकार को विचारार्थ भेजा जाएगा जिसका निर्णय अन्तिम होगा।

13. व्यावृत्ति.—इन नियमों के प्रारम्भ से ठीक पूर्व नगरपालिकाओं में प्रवृत्त नगरपालिका सेवाओं से सम्बन्धित किसी नियम, विनियम और उप-विधियों में अर्न्तविष्ट सभी तत्स्थानी उपबन्ध निरसित हो जाएंगे :

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों, विनियमों या उप-विधियों के अधीन किया गया कोई आदेश या की गई कार्रवाई इन नियमों के तत्स्थानी उपबन्धों के अधीन किया गया या की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/

वित्तायुक्त एवं सचिव (शहरी विकास)।

क्र० स०	पदनाम	पदों की संख्या	वेतनमान	चयन या अचयन	न्यूनतम शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं	भर्ती की पद्धति— भर्ती सीधी होमी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तर- ण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण/लघु अवधि, कनट्रैकट/ पुनर्नियुक्ति की दशा में श्रेणियों जिनसे भर्ती की जाएगी
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1.	अधीक्षक ग्रेड-I	1	2200—4000	अचयन	लागू नहीं	लागू नहीं	शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	अधीक्षक ग्रेड-II जिनका नियमित सेवाकाल तीन वर्ष का हो, में से प्रोन्नति द्वारा ।
2.	अधीक्षक ग्रेड-II	11	2000—3500	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	वरिष्ठ सहायक (1-1-86 से पहले के सहायक और इस ग्रेड के लेखापाल भी इसमें शामिल हैं) वरिष्ठ सहायक जिनका सेवाकाल नियमित 6 वर्ष का हो प्रोन्नति द्वारा ।
3.	वरिष्ठ सहायक/ लेखापाल	54	1800—3200	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	-यथोपरि-	लिपिकों/वरिष्ठ लिपिकों/ कनिष्ठ सहायकों के सामान्य ग्रेड से जिनका

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								कि नियमित सेवाकाल 10 वर्ष का हो, प्रोन्नति द्वारा ।
4. सफाई निरीक्षक	13	1650--2925	अवयत	स्नातक, सैनिटेशन में डिप्लोमा सहित किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ।	शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के प्रकरण में लागू नहीं होंगी ।	50% सीधी भर्ती द्वारा एवं 50% प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	सफाई पर्यवेक्षकों की श्रेणी से जिनका सेवाकाल 8 वर्ष का हो या जारी तदर्थ सेवा (31-3-1991 तक समर्पित) जो कि श्रेणी में हो को शामिल करके या जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर संशोधन किया जाता है, म से प्रोन्नति द्वारा ।	
5. सर्वेक्षक (ट्रेसर)	5	1200—2130	-यथोपरि-	द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से ट्रेड में I.T.I. से डिप्लोमा प्राप्त ।	लागू नहीं	शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	लागू नहीं ।	
6. कार्य पर्यवेक्षक (कार्य निरीक्षक)	8	950—1800	-यथोपरि-	द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 मान्यता प्राप्त संस्थान से ट्रेड बिल्डिंग कंस्ट्रक्शन में आईटीआई प्रमाण-पत्र ।	शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू ।	50% सीधी भर्ती द्वारा और 50% प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	मेड/वेलदार जो कि सड़कों और भवनों पर 5 साल से निर्धारित या तदर्थ सेवा 31-3-91 तक) व नियमित सेवा सम्मिलित कर ग्रेड	

में कार्य कर रहे हों
या जैसा कि सरकार
द्वारा समय-समय पर
संशोधन किये जाते
हैं और उन्होंने मैट्रिक
या हिन्दी (रतन)
मैट्रिक (अंग्रेजी) के
साथ पास किया हो।

7. प्रयोगशाला तकनीकी	2	1410—2480	लाग नहीं	द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 मान्यता प्राप्त संस्थान से प्रयोगशाला तकनीकी डिप्लोमा प्राप्त।	लागू नहीं	शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं।
8. सफाई पर्यवेक्षक	6	950—1800	अथोपरि-	द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 मान्यता प्राप्त संस्थान से सैनिकेशन डिप्लोमा प्राप्त।	शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू।	90% सीधी भर्ती द्वारा 10% प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होना पर सीधी भर्ती द्वारा।	सैनिकरी जमादार/सफाई कर्मचारी जिनका 5 वर्ष का नियमित या लगातार तदर्थ (31-3-1991 तक) सेवा सहित नियमित, ग्रेड में सेवाकाल हो या जैसा कि समय-समय पर सरकार द्वारा संशोधन किया जाता है और जिन्होंने मैट्रिक या हिन्दी (रतन) (मैट्रिक) (अंग्रेजी) विषय के साथ पास की हो में से प्रोन्नति द्वारा।

उपावन्ध-II

[द्वितीय नियम 3 (ख)]

क्रम सं 0 कर्मचारी का नाम	नियुक्ति प्राधिकारी	अनुशासनिक प्राधिकारी	अपील प्राधिकारी
1	2	3	4
1. अधीक्षक ग्रेड-I	सचिव (शहरी विकास) हिमाचल प्रदेश	सचिव (शहरी विकास) हिमाचल प्रदेश	राज्य सरकार
2. अधीक्षक ग्रेड-II	निदेशक (शहरी विकास) हिमाचल प्रदेश।	(i) निदेशक, शहरी विकास, हिमाचल प्रदेश सिन्हावा नगर निगम शिमला के कर्मचारियों के। (ii) आयुक्त, नगर निगम शिमला, नगर निगम शिमला के कर्म- चारियों के लिए।	—यथोपरि— —यथोपरि—
3. 10 सहायक/लेखापाल	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—
4. सफाई निरीक्षक	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—
5. सर्वेक्षक	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—
6. कार्य पर्यवेक्षक	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—
7. प्रयोगशाला तकनीकी	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—
8. सफाई पर्यवेक्षक	—यथोपरि—	—यथोपरि—	—यथोपरि—

[Authoritative English text of Government Notification No. LSG.A (3) 5/96, dated 20-8-1997 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 20th August, 1997

No. LSG. A(3) 5/96.—Whereas rules entitled as the Himachal Pradesh Ministerial/Non-Ministerial-State Municipal Services (Recruitment, Promotion and other Conditions of Service) Rules, 1997 notified vide this Department's Notification of even number dated 24-7-97, were

published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra-ordinary), dated 25-7-97 for inviting objections from the affected persons.

And whereas the objections received within the specified period have been considered by the State Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 read with section 21 (1) of H. P. Municipal Services Act, 1994 (Act No. 11 of 1994), the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following Recruitment and Promotion Rules for Himachal Pradesh Municipal State level services appearing in Schedule-I of Act *ibid*, namely:

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Ministerial/Non-Ministerial-State Municipal Services (Recruitment Promotion and other Conditions of Service) Rules, 1997:

(ii) They shall come into force at once.

2. *Application.*—These rules shall apply to the posts specified in Col. 2 of Annexure I annexed to these rules.

3. *Definition.*—In these rules unless the context otherwise requires:

(a) 'Act' means the H. P. Municipal Services Act, 1994;

(b) 'Appointing Authority' means the authority indicated as the Appointing Authority against each category of Service in Annexure II of these rules in respect of the category of service;

(c) 'Commissioner' means the Commissioner of the Municipal Corporation as defined in Section 2 of H. P. Municipal Corporation Act, 1994;

(d) 'Director' means the Director, Urban Local Bodies, Himachal Pradesh appointed by the Government.

(e) 'direct recruitment' means an appointment by selection other than by promotion transfer/deputation.

(f) 'duty' includes the service as a probationer or apprentice provided that such service is followed by confirmation without any break and shall also include joining time;

(g) 'Government' means Government of Himachal Pradesh.

(h) 'municipality' means:

(i) a Nagar Panchayat and Municipal Council constituted under the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994; and

(ii) a Municipal Corporation constituted under the Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994.

(i) 'member' means a member of the service; and

(j) 'Service' means a municipal service constituted by the Government under the provisions of Himachal Pradesh Municipal Services Act, 1994, Himachal Pradesh Municipal Corporation Act, 1994 and H. P. Municipal Act, 1994 in the manner prescribed under these rules.

4. *Nationality, Domicile and character of persons to be appointed to a service.*—(i) No person shall be appointed to a service unless he is,—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India from 1st January, 1962, with the intention of permanently settling in India ; or
- (e) a person of Indian Origin who has migrated from Pakistan, Myanmar, Shri Lanka (formerly Ceylon) Or East African Countries of Kenya, Uganda and United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with intention of permanently settling in India ;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour certificate of eligibility has been given by the Government of India and belongs to category (e). The certificate of eligibility will be issued for period of one year after which such a candidate will be retained in service subject to his having acquired Indian Citizenship.

(ii) No person shall be recruited to the service unless his antecedents and other character have been verified before hand by reference to the Police Department, provided that in the case of recruitment to temporary vacancy heeded to be made urgently, person may be appointed in accordance with general directions as may be issued by the Government in anticipation of his antecedents and and character being verified by the Police Department.

5. *Number of posts, classification and scales of pay.*—(a) The number of posts and scales of pay of various posts shall be as specified in columns (3) and (4) of Annexure I or as may be prescribed by the Government from time to time.

(b) The classification of the posts shall be as under:

- | | | |
|--------------------------------|---|---|
| (i) Superintendent Gr. I | } | Ministerial—State Municipal Services |
| (ii) Superintendent Gr. II | | |
| (iii) Sr. Assistant/Accountant | | |
| (iv) Sanitary Inspector | | |
| (v) Surveyor | } | Non-Ministerial—State Municipal Services. |
| (vi) Work Supervisor | | |
| (vii) Laboratory Technician | | |
| (viii) Sanitary Supervisor: | | |

6. *Recruitment and promotion.*—(i) The method of recruitment, promotion and other matter connected therewith shall be as specified in columns (5) to (9) of Annexure-I of these rules.

(ii) Recruitment to the categories of posts of the service at the time of initial constitution shall be made by the appointing authority by the absorption of persons already in service of municipality in a corresponding post, provided they are found fit.

(iii) after filling in the vacancies under sub-rule 6 (ii) the remaining vacancies and the vacancies which may occur thereafter shall be filled in the manner prescribed in Annexure-I of these rules.

(iv) In case, no suitable candidate is available for appointment by direct recruitment or by promotion, vacancy may be filled by deputation/transfer.

(v) The direct recruitment shall be made by appointing authority on the recommendation of Selection Committee constituted under sub-rule (vi).

(vi) The Government may, from time to time, by notification, constitute a Selection Committee consisting of at least three members.

(vii) While making recruitment under sub-rule (iii) the general instructions of the Government regarding reservation in services for member of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Backward Classes and for any other category in relation to the services under it shall be applicable to the services.

(viii) An incumbent who foregoes promotion, will be debarred from promotion, for a period of 2 years and will rank junior to all those who may have been promoted during the period.

7. *Age of entry.*—No person shall be appointed to a service by direct recruitment if he is less than 18 years of age and more than 35 years of age or as prescribed by the Government for equivalent posts in Government service from time to time;

Provided that in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other backward classes, the maximum age limit shall be such as may be fixed by the Government from time to time.

8. *Physical Fitness.*—A person appointed to the service by direct recruitment shall be required to procure certificate of physical fitness from the Chief Medical Officer of the District before joining the service. Such person shall before being examined make and sign declaration in Form prescribed for Government servants and Medical Officer shall examine him and furnish a certificate in Form prescribed for Government servants.

9. *Disqualifications.*—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to a service;

Provided that the Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

10. *Punishment and appeals.*—The disciplinary authority and appellate authority for the purpose of these rules shall be as prescribed in Annexure-II to these rules.

11. *Power to relax.*—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions, of these rules with respect to any class or category of persons.

12. *Interpretation.*—If any doubt arises relating to the interpretation of the rules, it shall be referred to the Government whose decision therein shall be final.

13. *Saving clause.*—All corresponding provisions contained in any rules, regulation and bye-laws relating to the municipal services in force in the municipalities immediately before the commencement of these rules, shall stand repealed;

Provided that any order made or action taken under the rules, regulations or bye-laws so repealed shall be deemed to have been made under the corresponding provisions of these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-1

The Himachal Pradesh Ministerial/Non-Ministerial State Municipal Services (Recruitment, Promotion and other conditions of service) Rules, 1997.

No.	Name of post	No. of posts	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Educational & other qualifications.	Whether age & other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer/percentage of vacancies to be filled by various methods.	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer/short term contract/re-employment is to be made.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Supdt.-I	1.	2200-70-2550-75-3000-100-4000.	Non-selection	Not applicable.	Not applicable	100% by promotion	Promotion from the grade of Superintendent Gr.-II who have put in 3 years regular service.
2.	Supdt. Gr-II	11	2030-60-2050-70-2550-75-3000-100-3500.	-do-	-do-	-do-	-do-	Promotion from the grade of Sr. Asstts. (Ass'tants prior to 1-1-86 and Accountants in the grade are also included) who have put in 6 years regular service.
3.	Sr. Assistant/54 Accountant.	54	1800-50-2000-60-2050-70-2550-75-3000-100-3200.	-do-	-do-	-do-	-do-	Promotion form amongst the common Clerical cadr. of Clerks / Sr. Clerks/Jr. Assistants who have put in 10 years regular service.

1	2	3	3	5	6	7	8	9
4.	Sanitary Inspector	13	1650-50-2000-60-2060-70-2550-75-2925.	Non-Selection	Graduation with Diploma in Sanitation from recognised Institute.	Qualification will not apply in the case of Promotees.	50% by direct recruitment & 50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the grade of Sanitary Supervisor who have put in 8 years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service, if any in the grade or amended by the Government from time to time.
5.	Surveyor (Tracer)	5	1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.	-do-	Matriculation in 2nd Divn. or 10 plus 2. Must possess III diploma in Trade from a recognised institute.	Not applicable.	100% by direct recruitment.	Not-applicable..
6.	Work-Supervisor (Work Inspector)	8	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	-do-	Matriculation in 2nd Divn. or 10+2 must possess III Certificate in Trade Buldg. Constructions from a recognised institute.	Qualification will apply in the case of promotees.	50% by direct recruitment and 50% by promotion failing which by direct recruitment.	By promotion from amongst the Mates/Beldars who are working on roads and buildings with 5 years regular or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> rendered upto 31-3-91 service, if any, in the grade or as amended by the Government from time to time and having passed Matric or Hindi (Rattan) with Matric (English) as one of the subject)
7.	Laboratory Technician.	2	1410-45-1500-50-2000-60-2060-70-2480.	Non-Selection.	Matriculation Exam. in 2nd Division or 10 plus 2 Must	Not applicable.	100% by direct recruitment.	Not applicable.

8. Sanitary Supervisor	6	950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.	-do-	possess diploma in Lab. Technician from recognised institute.	Matriculation in 2nd Division or 10 plus 2. Must possess diploma in Sanitation.	Qualification will apply in the case of promotees.	90% by direct recruitment and 10% by promotion failing direct rec which by recruitment.	By promotion from amongst the Sanitary Jama dars/Safai Karmcharies with 5 years regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service, if any in the grade or as amended by the Government from time to time and having passed Matric or Hindi (Ratta) with Matric (English) as one of the subject.
------------------------	---	--------------------------------------	------	---	---	--	---	--

ANNEXURE-II

[See Rule 3 (C)]

Sl. No.	Designation of the employee	Appointing Authority	Disciplinary Authority	Appellate Authority
1	2	3	4	5
1.	Supdt. Gr. I	Secretary (UD) to the Government of Himachal Pradesh.	Secretary (UD) to the Govt. of Himachal Pradesh	State Government
2.	Supdt. Gr.- II	Director, ULB, H.P.	(i) Director, ULB H.P. excepting employees of M. C. Shimla. (ii) Commissioner, M. C. Shimla in respect of employees of M. C. Shimla.	-do-
3.	Assistant/Accountants	-do-	-do-	-do-
4.	Sanitary Inspector	-do-	-do-	-do-
5.	Surveyors	-do-	-do-	-do-
6.	Work Supervisors	-do-	-do-	-do-
7.	Laboratory Technician	-do-	-do-	-do-
8.	Sanitary Supervisor	-do-	-do-	-do-

नियन्त्रक, मृगण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश विभाग-5 द्वारा मजिस्ट्रेट को सौंपित।